
GUÍA PRÁCTICA PARA FORMAR UN EQUIPO DE ABP E IMPLEMENTAR UN PROYECTO DE EN LA DIÓCESIS

Conferencia Episcopal de Chile

Área Eclesial

Comisión Nacional de Animación Bíblica de la Pastoral (*ABP*)

Diseño y diagramación: Paula Collarte

Santiago, Septiembre 2017

Difusión:

Área Eclesial

Conferencia Episcopal de Chile

Fono: 223470900

biblia@episcopado.cl

www.iglesia.cl

GUÍA PRÁCTICA PARA FORMAR UN EQUIPO DE *ABP* E IMPLEMENTAR UN PROYECTO EN LA DIÓCESIS



Santiago, 2017

Estas Orientaciones Pastorales de Animación Bíblica de la Pastoral (en adelante OOPP *ABP*) quieren ser un instrumento pedagógico que apoye la formación de equipos de *ABP* en las diversas unidades pastorales, y fomente el desarrollo de proyectos de *ABP*, cuyo objetivo principal sea poner la **Palabra de Dios en el centro de la vida cristiana y de toda actividad pastoral.**

Para efectos prácticos se considera aquí la diócesis como unidad pastoral, pero hay que tener presente que este mismo plan de trabajo puede llevarse a cabo en parroquias, colegios, movimientos apostólicos, comunidades religiosas, etc.

Se trata de iniciar un proceso de conversión pastoral liderado por el párroco que implica un trabajo orgánico que tenga la Palabra de Dios como fundamento de toda iniciativa pastoral y que requiere de la formación de un equipo de *ABP* en el que participen personas vinculadas a diversas pastorales de la diócesis y al consejo pastoral de la misma.

1 ≡ PASOS A SEGUIR PARA FORMAR UN EQUIPO DE *ABP* ≡

<p>0 En el inicio</p>	<p>¿CÓMO COMENZAR?</p>	<p>Invitar a un grupo de personas de la diócesis a conocer y estudiar las OOPP <i>ABP</i>. Idealmente se podría comenzar por hacer este estudio en el consejo pastoral diocesano.</p>
<p>1 Elección de las personas</p>	<p>¿A QUIÉNES INVITAR?</p>	<p>Todos los miembros del consejo pastoral, sacerdotes, diáconos, religiosos/as y laicos/as que idealmente formen parte de alguna pastoral de la diócesis y que muestren interés por conocer la Palabra de Dios y orar con ella.</p>
<p>2 Definición de objetivos</p>	<p>¿QUÉ HACER?</p>	<p>Fijar cuatro encuentros, idealmente uno por semana, para estudiar cada capítulo de este documento. Todos los participantes llegarán al encuentro habiendo leído el capítulo por trabajar.</p>

<p>3 Asignación de roles</p>	<p>¿QUIÉNES?</p>	<p>Se puede considerar que cada encuentro sea guiado por uno o dos de los participantes según los pasos propuestos por las fichas de trabajo.</p>
<p>4 Liderazgo</p>	<p>¿QUÉ TENEMOS?</p>	<p>Al término de los encuentros se definirá, con el respaldo del vicario pastoral, quiénes están interesados en formar el equipo de ABP y se elegirá un responsable de este, que cuente con la aprobación de la autoridad eclesial competente según corresponda.</p>
<p>5 Cohesión y Proyección</p>	<p>¿PARA QUÉ?</p>	<p>El equipo continuará reuniéndose con el fin, en primer lugar, de consolidarse como tal en la escucha de la Palabra. En segundo lugar, de desarrollar un proyecto para implementar la ABP en su diócesis según los acuerdos que se hayan tomado durante el estudio de las OOPP de ABP.</p>

2 ≡ OBJETIVO DE LOS EQUIPOS DE ABP ≡

Promover la organización de itinerarios pastorales y espirituales inspirados y animados por la Palabra de Dios. Se trata de promover y establecer una relación familiar con la Palabra de Dios, tanto a nivel personal, como a nivel comunitario para asumir la corresponsabilidad en el anuncio de la Palabra.

3 ≡ ITINERARIO DE LOS EQUIPOS DE ABP ≡

La primera tarea de los equipos de *ABP* es la de consolidarse como tales en la escucha frecuente y orante de la Palabra, por lo tanto sus reuniones siempre comenzarán con un breve ejercicio de *Lectio Divina* con el Evangelio del día o bien con el Evangelio del domingo.

En segundo lugar, el equipo tendrá que recopilar el material obtenido del estudio de las OOPP *ABP* y sus reflexiones para considerarlo en su análisis y propuestas.

Por último, el equipo tiene que realizar la misión que se le encomendó, a saber, **promover la centralidad de la Palabra en toda la pastoral diocesana**. Para lograr esta función se recomienda un itinerario para la implementación de la *ABP* diocesana que consta de cuatro sesiones que describimos a continuación:

- 1 Primera sesión:** Tiene como finalidad la de destacar experiencias de trabajo con la Biblia y recursos pastorales bíblicos presentes en la diócesis, para contextualizar la naturaleza y los objetivos de la *ABP* según las OOPP *ABP*.
- 2 Segunda sesión:** Tiene como objetivo el de hacer un levantamiento del contexto sociocultural y pastoral de la diócesis.
- 3 Tercera sesión:** Propone definir los objetivos del equipo y elegir algunas tareas de la *ABP* local según el modelo que presentan las OOPP *ABP*.
- 4 Cuarta sesión:** Se propone elaborar un plan de trabajo para la *ABP* diocesana.

La secuencia de las sesiones invita a acoger y valorar las experiencias bíblicas de cada pastoral y a generar una nueva relación entre Palabra de Dios y la pastoral orgánica, que sin duda, permitirá revitalizar un encuentro vivo y eficaz con Cristo y con la comunidad, para anunciar la Buena Noticia al mundo.

PRIMER ENCUENTRO

La Animación Bíblica de la Pastoral



Iniciamos nuestro encuentro con la lectura y oración del Evangelio del día o del Evangelio del domingo.

OBJETIVO:

Destacar experiencias de trabajo con la Biblia y recursos pastorales bíblicos presentes en la diócesis, para contextualizar la naturaleza y los objetivos de la *ABP* según estas *OOPP ABP*.

Visión de lo acontecido

Es muy probable que a varios nos suene familiar el término “pastoral bíblica” que tiempo atrás se usaba para designar a la pastoral encargada de difundir la Biblia y enseñar sus contenidos dentro del contexto de la llamada “pastoral de conjunto”.

Hoy se prefiere hablar de animación bíblica de la pastoral (*ABP*) para acentuar, por una parte, el carácter transversal de la presencia de la Palabra de Dios en nuestra pastoral, y por otra, hacer presente el hecho de que la pastoral es algo orgánico, al modo de un cuerpo, tal como lo menciona san Pablo en 1 Cor 12,12. Ya no se trata de una suma de especializaciones paralelas, que no se encuentran (catequesis, liturgia, Biblia, pastoral social, etc.), sino de una pastoral al modo de un cuerpo al que todos contribuimos y del cual todos necesitamos. Es la participación en la acción pastoral de Cristo en un proyecto común, donde las diferentes especializaciones convergen hacia el único objetivo, el encuentro con Jesucristo.

La invitación que nos hace la animación bíblica de la pastoral en el contexto de una pastoral orgánica, es tomar la Sagrada Escritura como sujeto de la evangelización de la Iglesia, es decir, mediación indispensable para el encuentro con Jesucristo vivo. Quizás las acciones de pastoral bíblica no cambien substancialmente y sigan siendo más o menos las mismas, pero se las debe llenar de este nuevo sentido y proyectar en este nuevo horizonte.

La relación con la Sagrada Escritura no es ejercicio exclusivo de algunos en la Iglesia sino de todos y cada uno de los miembros del Cuerpo de Cristo. Esto significa que la pastoral bíblica debe ser animada por un grupo de fieles que se ha preparado para ello, ofreciendo programas y servicios que contribuyan a hacer de la Sagrada Escritura el alma de la evangelización (DV 24).

Por esto mismo, no es de extrañar que de aquí en adelante hablemos de equipos de Animación Bíblica de la Pastoral y no de equipos de pastoral bíblica.

A Como inicio de este proceso nos parece de gran importancia tener presente las experiencias de Animación Bíblica que se han dado en la diócesis, para esto recomendamos al equipo consultar lo siguiente:

+ ¿Qué actividades con contenido bíblico se han realizado en la diócesis? (cursos, talleres, encuentros significativos, seminarios, programas radiales, entre otros)

+ ¿Qué personas con formación bíblica en la diócesis, han colaborado en las actividades realizadas?

+ ¿Qué materiales y publicaciones son utilizadas en la diócesis? (físicos y virtuales)

B De acuerdo a la experiencia de la diócesis y la lectura de las OOPP *ABP*, ¿qué desafíos les plantea la Animación Bíblica de la Pastoral hoy?

Los anotamos según su importancia.

Estos desafíos pueden ser rescatados al momento de definir el objetivo general de la *ABP*.

1 _____

4 _____

2 _____

5 _____

3 _____

SEGUNDO ENCUENTRO

Nuestra realidad parroquial



Iniciamos nuestro encuentro con la lectura y oración del Evangelio del día o del Evangelio del domingo.

OBJETIVO:

Hacer un levantamiento del contexto sociocultural y pastoral de la diócesis.

- A** Definimos aspectos relevantes de la realidad sociocultural del país y de nuestro sector teniendo presente el trabajo realizado durante el estudio de estas OOPP *ABP*.
- B** Con la ayuda de un especialista del área social se hará un diagnóstico de la realidad sociocultural de la diócesis, enfatizando los desafíos que presenta para la implementación de la *ABP*.
- C** Preguntas que pueden ayudar en la sesión:

+ ¿Cuál es la realidad sociocultural de nuestra diócesis?

+ ¿De qué manera nuestra pastoral está respondiendo a las necesidades de las personas?

+ ¿Qué deberíamos hacer para responder mejor?

D

Mirando las realidades sociocultural y pastoral de nuestra diócesis definimos los desafíos que ellas presentan para la *ABP*.

Los anotamos según su importancia.

Estos desafíos pueden ser rescatados al momento de definir el objetivo general de la *ABP*.

1 _____

4 _____

2 _____

5 _____

3 _____

TERCER ENCUENTRO

Los objetivos y tareas de la *ABP*



Iniciamos nuestro encuentro con la lectura y oración del Evangelio del día o del Evangelio del domingo.

OBJETIVO:

Definir los objetivos y algunas tareas de la ABP según el modelo que presentan estas OOPP ABP.

A Antes de definir los objetivos y las tareas se recomienda completar la mirada con la siguiente pregunta:

+ ¿En qué servicios pastorales y con qué finalidad los agentes pastorales utilizan la Biblia?

Finalidad (Objetivo específico)	Servicios Pastorales (Tarea)

Servicios fundamentales:

- B Para definir los objetivos específicos de la *ABP* en la diócesis es importante conocer el lugar de la Sagrada Escritura en la vida de la Iglesia. Las OOPP *ABP* nos ayudan a distinguir tres servicios fundamentales: dimensión de conocimiento de Dios (interpretación del mensaje revelado), dimensión de comunión (orar la Palabra para el encuentro con Jesucristo vivo) y dimensión de evangelización (anuncio de la Buena Nueva).

	Objetivo específico	Tarea	Responsable
Dimensión de Interpretación			
Dimensión de Oración			
Dimensión de Evangelización			

A continuación presentamos varios ejemplos para cada dimensión que pueden ayudar a definir tareas prioritarias para completar el cuadro anterior. Lo importante es hacerlo de acuerdo a las posibilidades y necesidades de su diócesis.

DIMENSIÓN DE CONOCIMIENTO

Para CONOCER a Dios que sale a nuestro encuentro en la Palabra

OBJETIVO

Enseñar a conocer a Dios mediante la interpretación de la Sagrada Escritura

Algunas iniciativas posibles para alcanzar este objetivo:

- ✓ Promover la traducción de la Biblia en las lenguas de los pueblos originarios.
- ✓ Enseñar a distinguir las características propias de las diversas traducciones de la Biblia.
- ✓ Publicar y enseñar métodos sencillos para interpretar los textos bíblicos.
- ✓ Realizar cursos de interpretación bíblica ya sea presenciales o virtuales.
- ✓ Promover la publicación de textos para la preparación de las homilías.
- ✓ Organizar Escuelas Bíblicas que incluyan la difusión e implementación de la *ABP*.

DIMENSIÓN DE COMUNIÓN

Para DAR TESTIMONIO de la Palabra

OBJETIVO

Proponer a todo el Pueblo de Dios la Sagrada Escritura como mediación para el encuentro con Jesucristo.

Algunas iniciativas posibles para alcanzar este objetivo:

- ✓ Instaurar la celebración del Mes, Semana o Día de la Biblia en todas las diócesis, parroquias y comunidades eclesiales ¹.
- ✓ Promover la práctica de la lectio divina en todos los ámbitos pastorales y en la vida personal y cotidiana de todos los discípulos del Señor.
- ✓ Instalar la práctica de la lectio divina en seminarios y casas de formación.
- ✓ Ofrecer programas para la formación de monitores de lectio divina como lectionautas (para jóvenes), discipulitos (para niños), u otras.
- ✓ Fomentar la preparación a la Eucaristía dominical, realizando encuentros semanales de lectio divina con el Evangelio del domingo entrante en las parroquias y comunidades.
- ✓ Promover una adecuada proclamación de la Palabra en la liturgia ofreciendo cursos para lectores de la Palabra.
- ✓ Proponer la Palabra de Dios como mediación que favorece procesos de fraternidad ecuménica.

DIMENSIÓN DE EVANGELIZACIÓN

Para ACTUALIZAR la Palabra

OBJETIVO

Presentar la Palabra de Dios como fuente constitutiva de personalidad cristiana (criterios, valores y actitudes).

Algunas iniciativas posibles para alcanzar este objetivo:

- ✓ Promover la creación de equipos que implementen la ABP en diócesis, parroquias y comunidades, buscando que la Palabra de Dios sea el corazón de toda actividad eclesial.
- ✓ Desarrollar, en los discípulos misioneros del Señor, una relación de familiaridad y cercanía con la Sagrada Escritura, fomentando la lectura diaria del Evangelio, según el calendario litúrgico.
- ✓ Promover la formación de servidores de la Palabra que puedan celebrar Liturgias de la Palabra y acompañar la formación bíblica de las comunidades.

¹ El Papa Francisco en Misericordia et Misere nº7 recomienda: «Sería oportuno que cada comunidad, en un domingo del Año litúrgico, renovase su compromiso en favor de la difusión, el conocimiento y la profundización de la Sagrada Escritura: un domingo dedicado enteramente a la Palabra de Dios para comprender la inagotable riqueza que proviene de ese diálogo constante de Dios con su pueblo. Habría que enriquecer ese momento con iniciativas creativas, que animen a los creyentes a ser instrumentos vivos de la transmisión de la Palabra. Ciertamente, entre esas iniciativas tendrá que estar la difusión más amplia de la lectio divina, para que, a través de la lectura orante del texto sagrado, la vida espiritual se fortalezca y crezca. La lectio divina sobre los temas de la misericordia permitirá comprobar cuánta riqueza hay en el texto sagrado, que leído a la luz de la entera tradición espiritual de la Iglesia, desembocará necesariamente en gestos y obras concretas de caridad».

- ✓ Promover la formación de pequeñas comunidades cristianas, que alimenten su fe, a través de la lectura, meditación y oración con la Sagrada Escritura.
- ✓ Procurar, por medio de signos, que la Palabra siempre tenga un lugar destacado en las celebraciones litúrgicas.
- ✓ Capacitar a los catequistas para que puedan enseñar a leer las Escrituras a quienes se preparan para recibir los Sacramentos.
- ✓ Capacitar a los profesores de Religión para que incluyan la lectura de la Sagrada Escritura en sus clases.
- ✓ Publicar subsidios para fomentar la lectura de la Biblia.
- ✓ Promover la fundamentación de planes, proyectos y orientaciones pastorales en un texto bíblico.

NOTA:

En el primer encuentro el equipo obtuvo una lista de experiencias con contenidos bíblicos significativos, una lista de personas con formación bíblica que han colaborado en esos encuentros y una lista de materiales y publicaciones.

Esta información puede ser útil al momento de llenar el cuadro.

CUARTO ENCUENTRO

El plan de trabajo de la ABP



Iniciamos nuestro encuentro con la lectura y oración del Evangelio del día o del Evangelio del domingo.

OBJETIVO:

Elaborar un plan de trabajo anual de ABP para diócesis.

- A** Para elaborar el plan de trabajo es importante haber desarrollado los módulos anteriores que permitirán llenar el cuadro FODA.

¿Qué es FODA?

Es una herramienta que permite hacer un análisis exhaustivo de la realidad para evaluar el medio externo y el medio interno de una organización. Sus siglas significan FORTALEZAS (F) y DEBILIDADES (D) (medio interno), OPORTUNIDADES (O) y AMENAZAS (A) (medio externo).

Es un instrumento de evaluación que puede ser muy útil para ver y analizar el caminar de un equipo. Con estas palabras formamos el siguiente cuadro:

MEDIO	Interno	Externo
Positivas	FORTALEZAS Reconócelas	OPORTUNIDADES Aprovéchalas
Negativas	DEBILIDADES Transfórmalas Modifícalas	AMENAZAS Manéjalas

¿Para qué sirve?

Este instrumento nos ayudará a realizar un autodiagnóstico de nuestro equipo y de los factores de la realidad que afectan positiva o negativamente la realización y el caminar de la *ABP* en nuestra parroquia.

Aplicación:

En la columna de la izquierda se escriben los factores internos: **FORTALEZAS Y DEBILIDADES** de las personas que forman el equipo y las del propio equipo.

En la columna de la derecha se escriben los factores externos (positivos y negativos) que denominamos **OPORTUNIDADES y AMENAZAS**. Estas vienen de afuera y no dependen de nosotros pero debemos conocerlas para tomar una actitud frente a ellas, es decir, aprovechar las oportunidades y manejar lo mejor posible las amenazas (algunas de ellas incluso pueden convertirse en una oportunidad de evangelización).

	Internas (son del equipo y se pueden controlar)	Externas (vienen desde fuera del equipo y no se pueden controlar)
POSITIVAS	FORTALEZAS	OPORTUNIDADES
NEGATIVAS	DEBILIDADES	AMENAZAS

Una vez que se ha compuesto el **FODA** se puede visualizar de mejor forma qué tipo de proyecto y actividades se puede desarrollar y de qué recursos (humanos y financieros) se dispone para cada uno de ellos.

El panorama que muestra este cuadro permitirá buscar formas para aprovechar las oportunidades más que fijar la atención en los aspectos negativos.

Para formular el plan de trabajo se deben fijar los objetivos que luego se concretarán en actividades. Para definir el objetivo ayuda preguntarse para qué o con qué finalidad se desarrolla un proyecto, qué se quiere lograr (en el corto o largo plazo) y, en seguida nos preguntamos para quién, es decir, se define el destinatario del proyecto (niños, jóvenes, adultos, catequistas, ministros de la Palabra, etc.)

Una vez fijados los objetivos y los interlocutores, se define el qué hacer, es decir, se concreta el objetivo en una o más actividades que permitirán lograr el o los objetivos.

Para llevar a cabo las actividades es necesario establecer una metodología.

Es muy importante al momento de desarrollar un plan de trabajo tener presente quién o quiénes se harán responsables de la actividad, cuándo la desarrollarán o iniciarán el proceso y cuánto cuesta el proyecto y cómo se financiará (muchos proyectos se ven frustrados por no disponer de los medios económicos necesarios para desarrollar las actividades).

Luego de haber diseñado el proyecto y a medida que se avanza en él, es necesario ir evaluando los resultados con criterios claros y de fácil medición (por ejemplo: participación de los agentes de acuerdo a las expectativas iniciales, apoyo de otros equipos pastorales para su difusión y/o participación, recursos, etc.). La evaluación no siempre se hace y es fundamental definirla cuando se diseña un proyecto.

En síntesis, para cada proyecto habrá que plantearse los siguientes aspectos:

0	ANÁLISIS DE LA REALIDAD Necesidad	Todo proyecto debe estructurarse en función de las necesidades de la comunidad y de las herramientas y posibilidades con que cuenta el equipo. Para hacer este análisis, podemos usar una herramienta llamada FODA
1	¿CUÁL? Dimensión	Una vez hecho el análisis, se puede pensar en una estrategia para desarrollar un plan que permita responder a las necesidades de la comunidad. Ej. Detectamos que no se conoce la lectio divina en la parroquia, por lo que decidimos fortalecer la Dimensión de Comunión de la <i>ABP</i> .
2	¿QUÉ? Actividad	El ¿qué? apunta a definir con claridad qué actividad o estrategia podemos desarrollar para atender las necesidades detectadas. De acuerdo con nuestro ejemplo, planificamos realizar un taller de <i>lectio divina</i> para agentes pastorales.

3	¿PARA QUÉ? Objetivo	Aquí hay que incluir los objetivos del proyecto. Siguiendo con nuestro ejemplo, el objetivo sería: enseñar y difundir el método de la lectio divina para que en nuestra comunidad se lea, medite, ore, contemple y testimonie la Palabra.
4	¿CÓMO? Pasos por seguir	Luego hay que definir concretamente cómo se llevará a cabo el proyecto. En este caso se puede realizar un Taller de <i>lectio divina</i> para agentes pastorales.
5	¿QUIÉN? Agente	En este punto habrá que definir y distribuir roles dentro del equipo, de acuerdo con los requerimientos del taller de <i>lectio divina</i> : convocatoria, preparación del taller, ambientación del lugar, refrigerio para los participantes, expositor que guiará el taller, etc.
6	¿PARA QUIÉN? Interlocutores	Es importante definir bien quiénes serán los interlocutores de la actividad preparada. En este caso, los agentes pastorales que forman parte de las diversas pastorales de nuestra comunidad.
7	¿CUÁNDO? Tiempo	Es muy importante determinar, hábilmente, cuál es el mejor momento para realizar la actividad propuesta. Se trata de no multiplicar encuentros ni reuniones, sino, idealmente, de aprovechar las instancias de reuniones que ya existen en la planificación anual de la diócesis o parroquia.
8	¿CUÁNTO? Costos	Cada vez que se planifica una actividad, se requiere considerar cuáles serán los costos en que se incurriría. Es decir, considerar cuánto dinero se gastará en materiales, ambientación, refrigerios, equipos audiovisuales, etc.
9	EVALUACIÓN	Todo proyecto debe considerar un instrumento de evaluación para los participantes, en donde ellos puedan expresar su grado de satisfacción con la actividad realizada, el impacto que ella les produjo y su utilidad en función de la maduración de su fe. Asimismo, el equipo debe evaluarse a sí mismo en función del cumplimiento de los objetivos.

ANEXO

Visión a considerar en la formación de una comisión de *ABP*

Una comisión junto con ser un equipo de trabajo, debe ser una fuente inspiradora y capaz de vitalizar con la Palabra de Dios toda acción pastoral.

Algunas recomendaciones que pueden servir a la hora de formar una comisión o equipo de *ABP*:

- A** Debe vivir su propia *ABP*, por lo tanto procurar que siempre se integre la presencia de una Palabra viva y eficaz dentro de las reuniones de la comisión para que sea testimonio (bíblico) visible para todas las pastorales.
- B** Iniciar las reuniones con la Palabra de Dios, dándole un lugar privilegiado (por ejemplo: ambón, velas, flores, etc.).
- C** Crear una red de documentación para el equipo (lectio divina, reflexiones bíblicas, cursos, sitios web, etc.).
- D** Procurar la formación bíblica del equipo y espacios para la espiritualidad bíblica.
- E** Ser punto de encuentro para todas las pastorales: abrir paso a toda la realidad pastoral.
- F** Ser un equipo de servicio para todas las pastorales.
- G** Planificar y evaluar periódicamente.

¿QUÉ ES LA COMISIÓN NACIONAL DE ANIMACIÓN BÍBLICA DE LA PASTORAL?

La Comisión Nacional de Animación Bíblica de la Pastoral (antes llamada de Pastoral Bíblica), se creó el año 1985 con la finalidad de ofrecer difusión y formación bíblica. Una de sus primeras tareas fue impulsar la semana de la Biblia que, a partir del año 2000, pasa a ser el Mes de la Biblia en nuestro país, celebración que es compartida por todos los países latinoamericanos.

+ **Objetivo general:**

Contribuir a profundizar, socializar e implementar en las diócesis, el servicio evangelizador de la Iglesia en Chile a través de la Animación Bíblica de la Pastoral.

+ **Objetivos específicos:**

- 1** Contribuir a gestar el encuentro con Cristo, generando una relación de discípulos, de hijos en el Hijo.
- 2** Aportar al fortalecimiento de personalidades auténticamente humanas y cristianas.
- 3** Profundizar la comunión y la fraternidad como un don para el servicio de los demás y de manera especial a los más pobres.

El equipo nacional está formado por las siguientes personas:

Monseñor Santiago Silva R., Obispo Castrense, **presidente de la Conferencia Episcopal de Chile**, y Obispo **presidente de la Comisión Nacional de ABP**.

Director Área Eclesial CECh: Sr. Jaime Carmona

Secretario Ejecutivo: Sr. Francisco Lazo

Miembros colaboradores:

- 1.** Sra. M^ª Cristina Ariztía (directora)
- 2.** Pbro. Jorge Cerda
- 3.** Pbro. Raúl Moris
- 4.** Pbro. Cristián Sánchez
- 5.** Rev. P. Marcelo Escotorín
- 7.** Diácono Francisco Ferrada
- 9.** Sra. Katuska Cáceres
- 11.** Sr. Robinson Figueroa
- 12.** Sr. Jaime Michea
- 13.** Sr. Roberto Sepúlveda
- 14.** Sr. Roberto Quiroga

SIGLAS

- ChL** : *Christifideles Laici, Juan Pablo II, 1988.*
- DA** : *Documento de Aparecida, V Conferencia General del Episcopado Latinoamericano y El Caribe, documento conclusivo, 2007.*
- DCE** : *Deus Caritas Est, Benedicto XVI, 2005.*
- DV** : *Dei Verbum, Concilio Vaticano II, 1965.*
- EG** : *Evangelii Gaudium, Francisco, 2013.*
- EN** : *Evangelii Nuntiandi, Pablo VI, 1975.*
- LF** : *Lumen Fidei, Francisco, 2013.*
- LG** : *Lumen Gentium, Concilio Vaticano II, 1964.*
- LS** : *Laudato Si', Francisco, 2015.*
- SS** : *Spe Salvi, Benedicto XVI, 2007.*
- VD** : *Verbum Domini, Benedicto XVI, 2010*

CECh, Orientaciones para la ABP.

Conferencia Episcopal de Chile, Orientaciones para la Animación Bíblica de la Pastoral, Santiago de Chile, 2007.

CELAM, Orientaciones de ABP.

Consejo Episcopal Latinoamericano, Orientaciones de Animación Bíblica de la Pastoral para América Latina y El Caribe (Doc. CELAM nº 198), Bogotá, 2016.

S. Silva R., La Palabra de Dios.

S. Silva Retamales, La Palabra de Dios en la vida y pastoral de la Iglesia, Navarra, 2014.

