

10 IDS



10 IDS PARA CUIDAR EL TRABAJO EN TIEMPOS DE CRISIS.



Las crisis de la economía mundial, siempre terminan golpeando uno de los pilares sobre el que las personas organizamos nuestras vidas: El propio trabajo.

¿Cómo puede usted manejar la incertidumbre laboral, a la vez que asegurar su estabilidad y permanencia en la empresa, especialmente en tiempos de crisis?

Le ofrecemos 10 IDS -IDEAS- para aprender a cuidar el trabajo en tiempos de crisis.

1

ASUMA LA AGENDA DE LA EMPRESA.

Abandone las agendas personales (lo que YO quiero hacer y como YO lo deseo hacer). Es necesario apropiarse de las metas organizacionales y demostrar que está comprometido con ellas. Potencie la vigencia de los objetivos y productividad de la empresa.

ABANDONE LA PROTESTA:

No se trata de tener una actitud servil, pero si la empresa hace lo posible por no despedir a sus trabajadores, se debe tener paciencia con las nuevas medidas y ajustes. Menos quejas y desánimo, mayor apertura para dialogar y buscar un acuerdos. Sea un armonizador, genere buen ambiente laboral.

2

3

ASUMA LA PROPUESTA, SEA UN APORTE:

Solucione problemas en vez de crearlos, proponga nuevas formas de reducir tiempos, bajar costos y ampliar utilidades. No sea solamente un trabajador, sea un aporte. Sea leal con la empresa y sus directivos, si ella crece, usted crece.

CAPACITESE:

Una persona con nuevos estudios, es un capital esencial para la empresa. El adquirir nuevas herramientas y formas de trabajo, lo convierte en una persona que desarrolla la empresa. ¿Dónde capacitarse? Desde leyendo un libro, estudiando en Internet, hasta estudiar en lugares pagados, amplificando su carrera y posibilidades de inserción laboral, saber más empoderar, crea nuevas competencias. Supérese profesionalmente, así podrá asumir mayores responsabilidades y aportes.

4

ORGANICÉSE:



Trabaje en forma autónoma, organice su trabajo, ordene y limpie el lugar, estudie con su jefe lo realizado y lo que le falta hacer. Consulte como mejorar. Quienes no requieren supervisión ni controles cercanos, son una enorme ayuda para la empresa, bajan costos y tiempos en supervisores. En este punto también está el cumplimiento con su horario de trabajo, la disponibilidad para cubrir zonas que no están siendo bien manejadas, etc.

POTENCIE LO MEJOR QUE SABE HACER:

Analice sus "ventajas competitivas", usted sabe hacer cosas muy bien, debe reconocerlas, esas las debe potenciar. Las débiles, las debe desarrollar. MIRE, hay dos capacidades que deben ir a la par: lo técnico (hacer bien su trabajo, mejorarlo en tiempo y calidad) y en lo Humano (ser un buen compañero de trabajo, dejar los comentarios de pasillo, centrarse en lo bueno de los otros).



ASUMA LO QUE NADIE HACE.

En tiempos de crisis laborales, abundan las quejas y críticas por los cambios. Usted puede hacer lo que nadie quiere hacer, sea un aporte y genere el cambio en forma positiva. No se sume al negativismo, hay que trabajar con ánimo, aún en medio del temporal.

HAGA COMO EN SU CASA.

Normalmente uno en su casa cuida el uso del agua, la electricidad, el gas, el papel... a veces en la empresa estas son fugas importantes de recursos. Aprenda a cuidar los recursos de la empresa, reciclar las hojas ¿por qué no imprimir borradores por el dorso de una fotocopia? El mal uso de los recursos, actividades ajenas, llamadas telefónicas, Internet, chat, etc ¿no pueden ser razones para un despido?



DESARROLLE HABITOS DE CONTINUIDAD.

Desarrolle su creatividad, opine, participe, sea puntual, supere la dinámica de las zapatillas de clavo, respete las políticas y los procedimientos de la empresa. Hable bien de su empresa, trabaje para que eso se logre de mejor forma. No se esconda, póngase la camiseta y luego preocúpese de mojarla, de transpirarla permanentemente.

IDENTIFIQUE LAS VARIABLES DE DESPIDO:

Si el despido es inminente, descifre las variables que provocarán los despidos. Algunas empresas parten disminuyendo su pasivo laboral: despiden a los más antiguos. Otras miden el desempeño: quedan los más comprometidos y productivos. Otras optan por dejar los cargos que son vitales para el funcionamiento de la empresa: se van los cargos de baja incidencia... si usted sabe esto, se podrá preparar con tiempo.

